Inspectierapport

Teddy Kids Rijnsburgerweg (KDV)

Rijnsburgerweg 35

2334 BE Leiden

Registratienummer 467490533

Toezichthouder:	GGD Hollands Midden
In opdracht van gemeente:	Leiden
Datum inspectie:	13-11-2025
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	22-12-2025

Inhoudsopgave

Het onderzoek ... 3

Onderzoeksopzet ... 3
Beschouwing ... 3
Advies aan College van B&W ... 3

Observaties en bevindingen ... 4

Pedagogisch klimaat ... 4
Personeel en groepen ... 6
Veiligheid en gezondheid ... 9

Overzicht getoetste inspectie-items ... 11

Pedagogisch klimaat ... 11
Personeel en groepen ... 11
Veiligheid en gezondheid ... 14

Gegevens voorziening ... 15

Opvanggegevens ... 15
Gegevens houder ... 15

Gegevens toezicht ... 15

Gegevens toezichthouder (GGD) ... 15
Gegevens opdrachtgever (gemeente) ... 15
Planning ... 15

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum ... 17

Het onderzoek

Onderzoeksopzet
Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing
Conclusie en bevindingen
Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:
- pedagogisch klimaat;
- personeel en groepen.

Aan één van de kwaliteitseisen is niet voldaan. De toezichthouder heeft hiervoor een herstelaanbod gedaan. Het gaat om:
- veiligheid en gezondheid: veiligheids- en gezondheidsbeleid.

De houder heeft gebruik gemaakt van het herstelaanbod. Aan de kwaliteitseis wordt nu voldaan. In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

Algemene kenmerken
Kinderdagverblijf Teddy Kids Rijnsburgerweg is een locatie van de kinderopvangorganisatie Teddy Daycare B.V. en is gehuisvest in een pand aan de Rijnsburgerweg in Leiden. De locatie biedt opvang aan kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar die geplaatst zijn in acht stamgroepen. In het Landelijk Register Kinderopvang is het kindercentrum geregistreerd met 95 kindplaatsen. Er wordt tweetalige opvang aangeboden.

Onderzoeksgeschiedenis
Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

- 13 november 2024: jaarlijks onderzoek; voldaan aan getoetste kwaliteitseisen;
- 28 augustus 2024: Onderzoek voor registratie; houderwijziging;
- 19 oktober 2023: Jaarlijks onderzoek; tekortkoming: domein veiligheid en gezondheid: Meldcode kindermishandeling;
- 14 december 2022: Jaarlijks onderzoek; geen tekortkomingen;

Advies aan College van B&W
Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Conclusie
De houder voldoet aan de getoetste eisen die gesteld worden aan het pedagogisch beleid.

Toetsing
De toezichthouder beoordeelt of het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan en de houder zorg draagt dat er in de dagopvang volgens het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Beoordeling
Tijdens het onderzoek is er beoordeeld hoe houder er zorg voor draagt dat er in de praktijk wordt gehandeld volgens het pedagogisch beleid. De toezichthouder heeft een steekproef genomen.

Op deze locatie is onder andere het volgende besproken:
- wennen;
- dagprogramma;
- buiten spelen.

De beroepskrachten zijn op de hoogte van de procedures en afspraken die hierop van toepassing zijn. Hiermee draagt de houder er zorg voor dat er in de dagopvang conform het pedagogisch beleid wordt gehandeld.

Pedagogische praktijk

Conclusie
De houder voldoet aan de eisen die gesteld worden aan de pedagogische praktijk.

Toetsing
De toezichthouder beoordeelt of de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleidsplan van de houder en er verantwoorde dagopvang plaatsvindt volgens de Wet Kinderopvang.
Hierbij wordt uitgegaan van de volgende vier pedagogische basisdoelen:
- Het waarborgen van emotionele veiligheid.
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competenties.
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competenties.
- Het overdragen van waarden en normen.

Beoordeling
Het oordeel van de toezichthouder is tot stand gekomen door waarnemingen tijdens de observaties van beroepskrachten. Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0 – 4 jaar.
De toezichthouder heeft onder andere het volgende waargenomen:

Emotionele veiligheid
- *De beroepskrachten communiceren met de kinderen.*

Een baby wordt verschoond door de beroepskracht, de beroepskracht gebruikt dit moment voor een individueel contactmoment. De beroepskracht verteld de baby wat ze gaat doen, verteld dit op

een zachte en lieve manier. De baby reageert terug op de beroepskracht door te lachen. Als het kind verschoont is, neem de beroepskracht de tijd om nog even de baby in de armen te houden en te praten en te knuffelen met de baby. Een andere beroepskracht zit op de grond en troost een andere baby. Tijdens contactmomenten zijn de beroepskrachten meer dan de helft van de tijd gericht op de baby. Handelingen sluiten aan op de interactie met de baby.

Persoonlijke competentie

- *Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteitenaanbod en inrichting.*

De kinderen van de peutergroepen spelen buiten. De groepen maken afspraken met elkaar over welke groep op welke tijd buiten speelt. Kinderen gaan dagelijks een (vast) deel van de tijd naar buiten. In de buitenruimte is spelmateriaal aanwezig; kinderen worden aangezet tot individueel en gezamenlijk spel. De beroepskrachten maken gebruik van de omgeving om de leefwereld van kinderen te verbreden, in aansluiting op interesse of thematisch programma.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (17 november 2025)
- Gesprek beroepskracht(en) (13 november 2025)
- Observatie
- Veldinstrument observatie pedagogische praktijk
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleidsplan Teddy Kids Augustus 2025)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Conclusie

De personen werkzaam bij en het bestuur van dit kindercentrum voldoen aan de eisen die gesteld worden aan de verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang.

Toetsing

In de wet kinderopvang staat welke personen moeten zijn ingeschreven in het personenregister. De toezichthouder beoordeelt of deze personen zijn ingeschreven. De toezichthouder heeft ook gecontroleerd of het bestuur op de juiste wijze staat ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang.

Beoordeling

De personen nieuw werkzaam na de vorige inspectie op 13 november 2024 bij dit kindercentrum zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de organisatie. In het Overheidsportaal Landelijk Register Kinderopvang is een PRK- en VOG-verificatie uitgevoerd op bestuurlijk niveau. Het bestuur is op de juiste manier ingeschreven.

Opleidingseisen

Conclusie

De beroepskrachten van het kindercentrum voldoen aan de eisen die gesteld worden aan de opleidingseisen.

Toetsing

De toezichthouder beoordeelt of de beroepskrachten in het bezit zijn van een geldige beroepskwalificatie.

Beoordeling

De beroepskrachten nieuw werkzaam sinds de laatste inspectie op 13 november 2025 hebben een geldige beroepskwalificatie volgens de meest recente CAO Kinderopvang. De beroepskwalificaties van de beroepskrachten zijn gecontroleerd tijdens een voorgaande inspectie.

Volgens opgaaf van houder is er na de inspectie op 13 november 2025, geen nieuwe pedagogisch beleidsmedewerker werkzaam bij deze locatie. Dit onderdeel is daarom niet beoordeeld.

Volgens opgaaf van houder zijn er na de inspectie op 13 november 2025, geen nieuwe beroepskrachten werkzaam op de babygroepen. Dit onderdeel is daarom niet beoordeeld.

De beroepskrachten nieuw werkzaam sinds de laatste inspectie op 13 november 2025 hebben een geldig bewijsstuk waarmee ze voldoen aan de taaleis-Ikk.

De beroepskrachten werkzaam op de baby-groepen hebben een geldig bewijsstuk waarmee ze voldoen aan de eis voor babyscholing.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Conclusie
De houder voldoet aan de eisen die gesteld worden aan het aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs.

Toetsing
De toezichthouder beoordeelt of de beroepskrachten volgens de beroeps-kindratio op de juiste wijze zijn ingezet. Daarbij wordt er gekeken of de momenten dat er afgeweken wordt dit conform de wettelijke eisen gebeurt en er volgens het beleidsplan van de organisatie wordt gewerkt.

De toezichthouders heeft beoordeelt of de stagiairs voldoen aan de eisen die gesteld worden in de CAO.

Beoordeling
Op basis van observatie tijdens het inspectiebezoek, de aanwezigheidslijsten en het personeelsrooster, een gesprek met de beroepskracht en de leidinggevende heeft de toezichthouder geconstateerd dat er wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.

Op de dag van de inspectie zijn beroepskrachten in opleiding (en/of) stagiaires aanwezig.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Conclusie
De houder voldoet aan de eisen die gesteld worden aan de inzet pedagogisch beleidsmedewerkers.

Toetsing
De toezichthouder beoordeelt of de werkwijze van de pedagogisch beleidswerkers schriftelijk is vastgelegd met in ieder geval de volgende eisen:
- jaarlijks vastgesteld
- de wijze waarop de minimale verplichte uren worden ingezet verdeeld over de organisatie
- inzichtelijk voor beroepskrachten en ouders
- iedere beroepskracht ontvangt jaarlijks coaching in de praktijk

Beoordeling
De toezichthouder heeft ingezien hoe de houder heeft vastgelegd aan de wettelijke eisen te voldoen voor de pedagogisch beleidsmedewerker. Voor 2025 heeft de houder de rol van PBM en de verdeling van de uren tussen de coaching (310 uur) en beleidsvorming (50 uur) op deze locatie beschreven. De uren zijn ingezet o.a. door
• coaching vergaderingen op locatie;
• aandacht voor pedagogisch beleid tijdens algemene vergaderingen;
• coaching op de groep en individueel;
• geven van cursussen.
De beroepskrachten zijn op de hoogte van de coaching die zij jaarlijks ontvangen. In de praktijk ontvangt elke medewerker daadwerkelijk deze coaching.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Conclusie
De houder voldoet aan de eisen die gesteld worden aan de stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Toetsing

De toezichthouder beoordeelt of de opvang plaatsvindt in stamgroepen en of kinderen in maximaal één stamgroep worden opgevangen. Daarnaast wordt beoordeeld of kinderen tot één jaar oud maximaal twee vaste beroepskrachten hebben.

Beoordeling
De opvang vindt plaats in acht stamgroepen:
- In stamgroep Bears worden maximaal 6 kinderen opgevangen in de leeftijd van 0 - 1,5 jaar;
- In stamgroep Elephants worden maximaal 6 kinderen opgevangen in de leeftijd van 0 - 1,5 jaar;
- In stamgroep Flamingo's worden maximaal 12 kinderen opgevangen in de leeftijd van 0 - 1,5 jaar;
- In stamgroep Monkeys worden maximaal 16 kinderen opgevangen in de leeftijd van 3 jaar;
- In stamgroep Giraffes worden maximaal 15 kinderen opgevangen in de leeftijd van 1 - 2 jaar;
- In stamgroep Penguins worden maximaal 10 kinderen opgevangen in de leeftijd van 1 - 2 jaar;
- In stamgroep Zebra's worden maximaal 13 kinderen opgevangen in de leeftijd van 2 -3 jaar;
- In stamgroep Panda's worden maximaal 13 kinderen opgevangen in de leeftijd van 2 - 3 jaar.

Gebruik van de voertaal

Conclusie
De houder voldoet aan de eisen die gesteld worden aan het gebruik van de voorgeschreven voertaal.

Toetsing
De toezichthouder beoordeelt of de beroepskrachten voldoen aan de taaleisen meertalige kinderopvang.
Beoordeling
Tijdens de opvang spreken de beroepskrachten Nederlands en Engels met de kinderen

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (17 november 2025)
- Gesprek beroepskracht(en) (13 november 2025)
- Observatie
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleidsplan Teddy Kids Augustus 2025)
- Bewijs gevolgde babyscholing
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en)
- Bewijs 3f taalniveau beroepskracht(en)
- (Praktijk)leerovereenkomst student(en)
- Begeleidingsplan
- Personenregister Kinderopvang
- Overzicht personen die over een VOG moeten beschikken
- VOG-verificatie houder
- Berekening pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Pedagogisch coach June 2025)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Coaching uren 2025)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Conclusie
De houder voldoet na herstelaanbod aan de getoetste eisen die gesteld worden aan het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Toetsing
De toezichthouder beoordeelt of het kindercentrum beschikt over een veiligheids- en gezondheidsbeleid en de houder zorgdraagt dat er in de dagopvang volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

Beoordeling
Tijdens het onderzoek is er beoordeeld hoe houder er zorg voor draagt dat er in de praktijk wordt gehandeld volgens het beleid veiligheid en gezondheid. De toezichthouder heeft een steekproef genomen.

Op deze locatie is onder andere het gebruik van de trappen en veiligheidshekjes en bijzonderheden kinderen (zoals, allergieën, flestijden) besproken en/of geobserveerd.

Uit de gesprekken met beroepskrachten blijkt dat op bovenstaande punten volgens het veiligheids- en gezondheid beleid wordt gehandeld.

Uit diezelfde gesprekken en uit de observatie blijkt dat aan onderstaande **niet geheel** wordt voldaan. Het gaat om:
- (hand)hygiëne bij het verschonen van kinderen.

Tekortkoming
Tijdens de inspectie op 13 november 2025 blijkt dat de aanwezige beroepskrachten onvoldoende op de hoogte zijn en/of de handhygiëne onvoldoende in acht nemen, uit de observatie kwamen de volgende zaken naar voren:
- op meerdere groepen ontbreken papieren handdoekjes of keukenpapier om het verschoonkussen schoon te maken;
- beroepskrachten wassen niet direct hun handen na een verschoning;
- het verschoonkussen wordt niet na iedere verschoning schoongemaakt met schoonmaakmiddel;
- een beroepskracht blijft gedurende langere tijd met rubberen handschoenen, die gebruikt zijn tijdens een verschoning, op de groep werken en niet daarna de handen gewassen.

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid van september 2025 staat:
- Leidsters wassen altijd hun handen: na het verschonen van een kind;
- Na elk kind wordt de verschoonmat gereinigd en gedesinfecteerd en met keukenpapier schoongemaakt en vervolgens de handen gewassen.
- Na gebruik van rubberen handschoenen worden handen altijd opnieuw gewassen.

De (hand)hygiëne bij het verschonen van kinderen zoals beschreven in het veiligheids- en gezondheidsbeleid van de locatie, wordt niet gevolgd in de praktijk.

Herstelaanbod- Hersteld na aanbod
De toezichthouder heeft de houder een herstelaanbod aangeboden. De houder is in de gelegenheid gesteld om een plan van aanpak aan te leveren waaruit blijkt hoe houder er in de toekomst voor

zorgt dat de beroepskrachten volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid en dan specifiek: (hand)hygiëne bij het verschonen van kinderen, handelen. De houder heeft binnen de gestelde termijn, op 18 november 2025 het volgende aangeleverd:
Een plan van aanpak waarin de houder heeft beschreven hoe de beroepskrachten:

- De borging over hoe deze kennis structureel behouden blijft.
- Er zijn toetsingsmomenten met betrekking tot de maatregelen en het effect ervan, op structurele basis ingepland.
- Er is een (jaar)planning voor implementatie van de maatregelen.
- De beroepskrachten zijn via mail, app, posters en bijeenkomst op de hoogte gebracht over de handhygiëne. Het handhygiëneprotocol is gedeeld met de beroepskrachten en posters zijn opgehangen op de verschoonplek en in de badkamers.

De toezichthouder heeft dit plan ingezien en hiermee toont houder aan dat het na herstelaanbod voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (17 november 2025)
- Observatie
- Beleid veiligheid en gezondheid
- Plan van aanpak (Herstelaanbod RBW)
- Poster - hygiene rules for diaper changing

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.
(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:
a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;
b. de participerende ouder;
c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.
De inzet van de beroepskracht in opleiding vindt plaats overeenkomstig een begeleidingsplan waarmee schriftelijk is ingestemd door de beroepskracht in opleiding, de praktijkbegeleider en de opleidingsbegeleider.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8, 9 en art 9b Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruik van de voertaal

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt.
Indien de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, kan mede een andere taal als voertaal worden gebruikt, overeenkomstig een door de houder van het kindercentrum vastgestelde gedragscode.
(art 1.55 lid 1 en 2 Wet kinderopvang)

OF

Een kindercentrum kan in afwijking van Nederlands als voertaal, meertalige kinderopvang aanbieden waarbij voor ten hoogste vijftig procent van de openingstijd per dag de Duitse, Engelse of Franse taal als voertaal wordt gebruikt, met uitzondering van de voorgeschreven tijd die het kindercentrum minimaal besteedt aan voorschoolse educatie. In afwijking daarvan kan onder voorwaarden een hoger percentage gehanteerd worden in geval van ziekte, vakantie of verlof.
(art 1.50 lid 2 onder b, 1.55 lid 1, 3, 4 en 5 Wet kinderopvang; art 9c lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat de Duits-, Engels- of Franssprekende beroepskracht meertalige kinderopvang voldoet aan de taaleisen meertalige kinderopvang.
(art 1.50 lid 2 sub b, 1.55 lid 3 Wet kinderopvang; art 7a Regeling Wet kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Teddy Kids Rijnsburgerweg
Website	: http://www.teddykids.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000016701313
Aantal kindplaatsen	: 95
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Teddy Daycare B.V.
Adres houder	: Zeemanlaan 22A
Postcode en plaats	: 2313 SZ Leiden
KvK nummer	: 93150660
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Hollands Midden
Adres	: Postbus 121
Postcode en plaats	: 2300 AC LEIDEN
Telefoonnummer	: 088-3083460
Onderzoek uitgevoerd door	: F. Dorregeest

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Leiden
Adres	: Postbus 9100
Postcode en plaats	: 2300 PC Leiden

Planning

Datum inspectie	: 13-11-2025
Opstellen concept inspectierapport	: 16-12-2025
Zienswijze houder	: 18-12-2025
Vaststelling inspectierapport	: 22-12-2025

Verzenden inspectierapport naar houder	: 22-12-2025
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 22-12-2025
Openbaar maken inspectierapport	: 12-01-2026

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Houder gaat akkoord met de inhoud van het inspectierapport.