Inspectierapport

Teddy Kids KDV Zeemanlaan (KDV)

Zeemanlaan 22A

2313 SZ Leiden

Registratienummer 205183438

Toezichthouder:	GGD Hollands Midden
In opdracht van gemeente:	Leiden
Datum inspectie:	01-09-2026
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	16-09-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek ... 3

Onderzoeksopzet ... 3
Beschouwing ... 3
Advies aan College van B&W ... 4

Observaties en bevindingen ... 5

Pedagogisch klimaat ... 5
Personeel en groepen ... 8
Veiligheid en gezondheid ... 11
Accommodatie ... 12
Ouderrecht ... 13

Overzicht getoetste inspectie-items ... 14

Pedagogisch klimaat ... 14
Personeel en groepen ... 15
Veiligheid en gezondheid ... 17
Accommodatie ... 17
Ouderrecht ... 17

Gegevens voorziening ... 19

Opvanggegevens ... 19
Gegevens houder ... 19

Gegevens toezicht ... 19

Gegevens toezichthouder (GGD) ... 19
Gegevens opdrachtgever (gemeente) ... 19
Planning ... 19

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum ... 21

Het onderzoek

Onderzoeksopzet
Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.
Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:
- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en de locatieverantwoordelijke.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

Het onderzoek is uitgevoerd middels 'flexibel toezicht'. Dit houdt in dat er meer maatwerk geboden is bij het uitvoeren van dit onderzoek.

Beschouwing
Conclusie en bevindingen
Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat;
- personeel en groepen;
- veiligheid en gezondheid;
- accommodatie;
- ouderrecht.

In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

Algemene kenmerken
Kinderdagverblijf Teddy Kids Zeemanlaan is een locatie van de kinderopvangorganisatie Teddy Daycare B.V. in Leiden. Het kinderdagverblijf biedt opvang aan kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar, die geplaatst zijn in zes stamgroepen.
De opvang vindt plaats op de begane grond en eerste verdieping van het pand. Het kinderdagverblijf beschikt tevens over een aangrenzende buitenspeelruimte.

Onderzoeksgeschiedenis
Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

- 8 september 2025: jaarlijks onderzoek; voldoet aan getoetste kwaliteitseisen;
- 28 augustus 2024: onderzoek na registratie vanwege houderwijziging; voldoet aan getoetste kwaliteitseisen;
- 15 mei 2024: jaarlijks onderzoek: voldoet aan getoetste kwaliteitseisen;
- 2 augustus 2023: jaarlijks onderzoek;
    - voldoet na herstelaanbod aan kwaliteitseisen op domein personeel en groepen, item: kwalificatie meertalige opvang;
    - voldoet niet aan de kwaliteitseisen op domein personeel en groepen, item: gebruik van de voorgeschreven voertaal.

Advies aan College van B&W
Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Conclusie
De houder voldoet aan de getoetste eisen die gesteld worden aan het pedagogisch beleid.

Toetsing
De toezichthouder beoordeelt of het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan en de houder zorg draagt dat er in de dagopvang volgens het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Beoordeling
Tijdens het onderzoek is er beoordeeld hoe houder er zorg voor draagt dat er in de praktijk wordt gehandeld volgens het pedagogisch beleid. De toezichthouder heeft een steekproef genomen.

Op deze locatie is onder andere het volgende besproken:
- de werkwijze en leeftijdsopbouw van de stamgroepen;
- de wijze waarop wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio;
- de situaties waarin en de voorwaarden waaronder wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio;
- het mentorschap;
- de wijze waarop de ontwikkeling van kinderen wordt gevolgd en hoe eventuele bijzonderheden met ouders worden besproken;
- de wijze waarop meertalige kinderopvang wordt vormgegeven.

Ook zijn enkele beschrijvingen in het beleid beoordeeld, waaronder:
- de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de zes stamgroepen;
- de wijze waarop meertalige kinderopvang in op kinderdagverblijf Teddy Kids Zeemanlaan wordt vormgegeven, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op het percentage van de openingstijd per dag dat de (in dit geval) Engelse en de Nederlandse taal als voertaal worden gebruikt op een stamgroep, de wijze waarop invulling wordt gegeven aan die percentages en hoe hiermee de taalontwikkeling die het kindercentrum beoogt te bereiken wordt nagestreefd.

De beroepskrachten zijn op de hoogte van de procedures en afspraken die hierop van toepassing zijn. De getoetste beschrijvingen voldoen daarnaast aan de kwaliteitseisen. Hiermee draagt de houder er zorg voor dat er in de dagopvang conform het pedagogisch beleid wordt gehandeld.

Pedagogische praktijk

Conclusie
De houder voldoet aan de eisen die gesteld worden aan de pedagogische praktijk.

Toetsing
De toezichthouder beoordeelt of de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleidsplan van de houder en er verantwoorde dagopvang plaatsvindt volgens de Wet Kinderopvang.
Hierbij wordt uitgegaan van de volgende vier pedagogische basisdoelen:
- Het waarborgen van emotionele veiligheid.
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competenties.
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competenties.

- Het overdragen van waarden en normen.

Beoordeling
Het oordeel van de toezichthouder is tot stand gekomen door waarnemingen tijdens de observaties van beroepskrachten. Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0 – 4 jaar.
De toezichthouder heeft onder andere het volgende waargenomen:

Persoonlijke competentie
- *De beroepskracht ondersteunt en stimuleert de ontwikkeling van (individuele) kinderen. Er is wederzijdse interactie tussen beroepskracht en individuele kinderen. Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteitenaanbod en inrichting.*

Praktijkvoorbeeld:
Er wordt geobserveerd tijdens een vrij spelmoment op de babygroep. De beroepskrachten zitten op de grond tussen de kinderen. Zij zijn beschikbaar en toegankelijk voor de kinderen en sluiten aan bij wat de kinderen op dat moment doen. De kinderen krijgen de ruimte om zelfstandig te rollen, kruipen en klimmen. Hierbij maken zij gebruik van het aanwezige spelmateriaal, waaronder zachte klimkussens in verschillende vormen.
De beroepskrachten reageren op de handelingen en ontdekkingen van de kinderen. Zij benoemen wat de kinderen kunnen en geven hen positieve feedback. Zo benoemt een beroepskracht tegenover een collega dat een kind van zes maanden al veel kan voor zijn leeftijd. Vervolgens richt zij zich tot het kind en zegt: *"Zo knap van jou!"* Het kind glimlacht als reactie hierop.
Tijdens het vrijspelen valt een kind dat net leert lopen. De beroepskracht vraagt het kind of het pijn heeft. Wanneer blijkt dat dit niet het geval is, vraagt zij of het kind zelf weer kan opstaan of dat zij moet helpen. Het kind geeft aan dit zelf te willen doen. De beroepskracht geeft het kind de gelegenheid om dit zelfstandig te proberen en moedigt het kind verbaal aan. Wanneer het kind zelfstandig weer overeind komt, zegt de beroepskracht: *"Ja, goed zo, dit kan jij gewoon!"* Het kind lacht hierop.
De beroepskrachten bieden de kinderen tijdens het vrijspelen ruimte om op eigen niveau te ontdekken en nieuwe vaardigheden te oefenen. Zij sluiten aan bij individuele initiatieven, reageren op de kinderen en stimuleren hen door positieve aandacht en verbale aanmoediging.

Emotionele veiligheid
- *De beroepskrachten communiceren met de kinderen. Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep. Kinderen hebben vaste beroepskrachten en bekende leeftijdsgenootjes om zich heen.*

Praktijkvoorbeeld:
Tijdens het buiten speelmoment met de kinderen van ongeveer 2 tot 4 jaar oud zijn de beroepskrachten verdeeld over het buitenspeelterrein. Zij zijn beschikbaar voor de kinderen en houden toezicht op wat er gebeurt. Wanneer een kind hulp nodig heeft, signaleren de beroepskrachten dit en bieden ze ondersteuning.
Bij het speelhuisje met de glijbaan ondersteunen de beroepskrachten kinderen fysiek wanneer dit nodig is. Zij helpen de kinderen bijvoorbeeld bij het klimmen en begeleiden hen bij het gebruik van de glijbaan. Uit gesprek met een beroepskracht blijkt dat de aanwezigheid van tenminste één beroepskracht bij het speelhuisje een vaste werkafspraak is.
De beroepskrachten communiceren op een rustige en vriendelijke manier met de kinderen. Zij gaan regelmatig door de hurken wanneer zij met een kind spreken, waardoor zij op ooghoogte contact maken. Daarbij spreken zij op een zachte toon. De kinderen kunnen zich tot de beroepskrachten wenden wanneer zij hulp of ondersteuning nodig hebben.

Tijdens het buitenspelen is de sfeer in de groep ontspannen en open. De beroepskrachten zijn zichtbaar en beschikbaar voor de kinderen, reageren op hun behoeften en bieden waar nodig nabijheid en ondersteuning.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (01-09-2026)
- Gesprek beroepskracht(en) (01-09-2026)
- Gesprek pedagogisch beleidsmedewerker(s) (01-09-2026)
- Observatie
- Veldinstrument observatie pedagogische praktijk
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleidsplan Kinderopvang Teddy Kids (versie mei 2026))
- Pedagogisch werkplan (Pedagogisch werkplan Zeemanlaan (versie september 2026))

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Conclusie
De personen werkzaam bij en het bestuur van dit kindercentrum voldoen aan de eisen die gesteld worden aan de verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang.

Toetsing
In de wet kinderopvang staat welke personen moeten zijn ingeschreven in het personenregister. De toezichthouder beoordeelt of deze personen zijn ingeschreven. De toezichthouder heeft ook gecontroleerd of het bestuur op de juiste wijze staat ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang.

Beoordeling
De personen werkzaam op de dag van inspectie en nieuw werkzaam na de vorige inspectie, d.d. 8 september 2025, bij dit kindercentrum zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de organisatie. Ook het bestuur op de juiste wijze staat ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang.

Opleidingseisen

Conclusie
De beroepskrachten van het kindercentrum voldoen aan de eisen die gesteld worden aan de opleidingseisen.

Toetsing
De toezichthouder beoordeelt of de beroepskrachten in het bezit zijn van een geldige beroepskwalificatie.

Beoordeling
De beroepskracht nieuw werkzaam sinds de laatste inspectie heeft een geldige beroepskwalificatie volgens de meest recente Cao Kinderopvang. Tevens beschikt deze over een geldig bewijsstuk waarmee voldaan wordt aan de taaleis-IKK.
Volgens opgaaf van houder is er na de inspectie geen nieuwe pedagogisch beleidsmedewerker werkzaam bij deze locatie. Dit onderdeel is daarom niet beoordeeld.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Conclusie
De houder voldoet aan de eisen die gesteld worden aan het aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs.

Toetsing
De toezichthouder beoordeelt of de beroepskrachten volgens de beroeps-kindratio op de juiste wijze zijn ingezet. Daarbij wordt er gekeken of de momenten dat er afgeweken wordt dit conform de wettelijke eisen gebeurt en er volgens het beleidsplan van de organisatie wordt gewerkt.

Beoordeling
Op de dag van inspectie voldoet de beroepskracht-kindratio aan de getoetste voorwaarden.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Conclusie
De houder voldoet aan de eisen die gesteld worden aan de stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Toetsing
De toezichthouder beoordeelt of de opvang plaatsvindt in stamgroepen en of kinderen in maximaal één stamgroep worden opgevangen. Daarnaast wordt beoordeeld of kinderen tot één jaar oud maximaal twee of, indien van toepassing, drie vaste beroepskrachten hebben.

Beoordeling
De opvang vindt plaats in zes stamgroepen:

- In groep Koala worden per dag maximaal 12 kinderen opgevangen in de leeftijd van 0 tot 1 jaar;
- In groep Bumblebee worden per dag maximaal 15 kinderen opgevangen in de leeftijd van 1 tot 2 jaar;
- In groep Caterpillars worden per dag maximaal 15 kinderen opgevangen in de leeftijd van 0 tot 2 jaar;
- In groep Turtle worden per dag 16 kinderen opgevangen in de leeftijd van 2 tot 3 jaar;
- In groep Cheeta worden per dag maximaal 16 kinderen opgevangen in de leeftijd van 3 tot 4 jaar;
- In groep Butterflies worden per dag maximaal 16 kinderen opgevangen in de leeftijd van 2 tot 4 jaar.

Op de dag van de inspectie worden alle kinderen opgevangen in hun vaste stamgroep en is minimaal één voor het kind vaste beroepskracht aanwezig. Dit blijkt uit een steekproef van de kindaanwezigheidslijsten en de personeelsbezetting.

Elk kind heeft een mentor en de mentor is ook de beroepskracht van het kind.

Daarnaast is in de aankomsthal op een informatiebord zichtbaar welke beroepskrachten die dag op welke stamgroep werkzaam zijn en welke taal zij met de kinderen spreken: Engels of Nederlands.

Gebruik van de voertaal

Conclusie
De houder voldoet aan de eisen die gesteld worden aan het meertalige opvang.

Toetsing
De toezichthouder beoordeelt of de beroepskrachten voldoen aan de taaleisen meertalige kinderopvang.

Beoordeling
Tijdens de opvang spreken de beroepskrachten zowel Nederlands als Engels met de kinderen. Op de dag van de inspectie is per stamgroep minimaal één Nederlandssprekende en één Engelssprekende beroepskracht aanwezig.
Volgens opgaaf van de houder is sinds het vorige jaarlijkse onderzoek geen nieuwe Engelssprekende beroepskracht op de locatie werkzaam. Om deze reden is de taaleis voor meertalige kinderopvang niet beoordeeld.

Gebruikte bronnen

- Gesprek anders namelijk:
- Gesprek beroepskracht(en) (01-09-2026)
- Gesprek pedagogisch beleidsmedewerker(s) (01-09-2026)
- Vragenlijst houder en/of locatieverantwoordelijke
- Observatie
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleidsplan Kinderopvang Teddy Kids (versie mei 2026))
- Pedagogisch werkplan (Pedagogisch werkplan Zeemanlaan (versie september 2026))
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en)
- Bewijs 3f taalniveau beroepskracht(en)
- Personenregister Kinderopvang (Geraadpleegd op 10-9-2026)
- Overzicht personen die over een VOG moeten beschikken
- VOG-verificatie houder (4-9-2026)
- Presentielijst (01-09-2026)
- Personeelsrooster (01-09-2026)
- Overzicht personele bezetting i.c.m. verdeling gesproken taal (ENG/NL)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste eisen die gesteld worden aan het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Toetsing

De toezichthouder beoordeelt of het kindercentrum beschikt over een veiligheids- en gezondheidsbeleid en de houder zorg draagt dat er in de dagopvang volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

Beoordeling

Tijdens het onderzoek is er beoordeeld hoe houder er zorg voor draagt dat er in de praktijk wordt gehandeld volgens het beleid veiligheid en gezondheid. De toezichthouder heeft een steekproef genomen.

Voor deze locatie zijn onder andere de volgende onderwerpen besproken en/of geobserveerd:

- de locatiespecifieke risico's
- eventuele allergiën
- het medisch handelen
- handhygiëne bij verschonen
- de luichtkwaliteit
- het beleid rondom uitstapjes
- het beleid rondom veilig slapen
- afspraken rondom naar buiten gaan (gebruik trap door kinderen)

De beroepskrachten zijn op de hoogte van de procedures en afspraken die hierop van toepassing zijn. Hiermee draagt de houder er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (01-09-2026)
- Gesprek beroepskracht(en) (01-09-2026)
- Observatie
- Personeelsrooster (01-09-2026)
- Beleid veiligheid en gezondheid (Veiligheid gezondheidsbeleid Algemeen KDV Juni 2026)
- Huisregels/groepsregels
- Protocol (Uitstapjes juni 2026)
- Protocol vermissing kind juni 2026
- Veiligheid gezondheid Addendum Zeemanlaan juli 2026

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

Conclusie
Het kindercentrum voldoet aan de eisen die gesteld worden aan de eisen aan ruimtes.

Toetsing
De toezichthouder beoordeelt of de ruimtes veilig, toegankelijk en passend zijn ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

Beoordeling
De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (01-09-2026)
- Gesprek beroepskracht(en) (01-09-2026)
- Observatie

Ouderrecht

Informatie

Conclusie
De houder voldoet aan de eisen die gesteld worden aan de eisen aan de informatie.

Toetsing
De toezichthouder beoordeelt of de houder ouders informeert over het beleid en het inspectierapport door dit zo spoedig mogelijk makkelijk vindbaar te plaatsen op eigen website. Indien er geen website is zorgt de houder dat er een afschrift van het inspectierapport ter inzage voor ouders en personeel is op een toegankelijke plaats.

Beoordeling
De houder informeert de ouders over het te voeren beleid onder andere tijdens het intakegesprek, via informatie die op de locatie beschikbaar is en door middel van digitaal verstrekte informatie. Daarnaast informeert de houder ouders en personeel over het inspectierapport. Het rapport wordt zo spoedig mogelijk na ontvangst op een voor ouders en personeel toegankelijke plek op locatie ter inzage gelegd, in de gezamenlijke aankomsthal.

Oudercommissie

Conclusie
De houder voldoet aan de eisen die gesteld worden aan de eisen aan de oudercommissie.

Toetsing
De toezichthouder beoordeelt of de houder volgens de wettelijke eisen een oudercommissie heeft ingesteld.

Beoordeling
Houder heeft een reglement oudercommissie opgesteld die voldoet aan de voorwaarden en heeft daarnaast een oudercommissie ingesteld.

Uit de toelichting en het toegestuurde bewijs blijkt dat de oudercommissie op de hoogte is van het reglement. Het voornemen is om het reglement tijdens de eerstvolgende vergadering van de oudercommissie te bespreken en vervolgens te ondertekenen.

Gebruikte bronnen

- Vragenlijst houder en/of locatieverantwoordelijke
- Reglement oudercommissie (Oudercommissie Reglement Teddy Kids Mei 2026)
- Notulen oudercommissie (11 mei 2026)
- Overzicht samenstelling oudercommissie

Toelichting ondertekening reglement oudercommissie

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop meertalige kinderopvang in het kindercentrum wordt vormgegeven, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:
1. het percentage van de openingstijd per dag dat de Duitse, Engelse of Franse en de Nederlandse taal als voertaal worden gebruikt op een stamgroep, de wijze waarop invulling wordt gegeven aan die percentages en hoe hiermee de taalontwikkeling die het kindercentrum beoogt te bereiken wordt nagestreefd;
2. het borgen van de emotionele veiligheid van en de stabiliteit voor het kind;
3. de wijze waarop de houder het personeelsbestand vormgeeft om te kunnen voldoen aan de percentages, bedoeld in subonderdeel 1°, en de wijze waarop vervanging is geregeld bij afwezigheid van de beroepskrachten meertalige kinderopvang.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder f Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde kinderopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.
(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:
a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;
b. de participerende ouder;
c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandssprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; ; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde

beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.
Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.
Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na afronding van het eerste leerjaar van de opleiding op basis van een opgesteld begeleidingsplan gelden als vaste beroepskracht.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4, 9a, 9b en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruik van de voertaal

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt.
Er wordt mede een andere voertaal gebruikt omdat de herkomst van de kinderen daartoe noodzaakt, overeenkomstig een door de houder van het kindercentrum vastgestelde gedragscode.
(art 1.55 lid 1 en 2 Wet kinderopvang)

OF

Een kindercentrum kan in afwijking van Nederlands als voertaal, meertalige kinderopvang aanbieden waarbij voor ten hoogste vijftig procent van de openingstijd per dag de Duitse, Engelse of Franse taal als voertaal wordt gebruikt, met uitzondering van de voorgeschreven tijd die het kindercentrum minimaal besteedt aan voorschoolse educatie. In afwijking daarvan kan onder voorwaarden een hoger percentage gehanteerd worden in geval van ziekte, vakantie of verlof.
(art 1.50 lid 2 onder b, 1.55 lid 1, 3, 4 en 5 Wet kinderopvang; art 9c lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Ouderrecht

Informatie

De houder van een kindercentrum informeert de ouders en eenieder die daarom verzoekt over het te voeren beleid zoals beschreven in artikel 1.48d tot en met 1.57d van de wet.
(art 1.54 lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.
(art 1.54 lid 2 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Oudercommissie
De houder heeft, zes maanden na registratie, voor het kindercentrum een oudercommissie ingesteld die tot taak heeft de houder van een kindercentrum te adviseren over de onderwerpen in artikel 1.60 van de Wet. In afwijking hiervan kan een gecombineerde oudercommissie voor meerdere kindercentra zijn ingesteld als de houder in hetzelfde of een aangrenzend gebouw meer dan een kindercentrum exploiteert. **OF** De verplichting tot het instellen van een oudercommissie geldt niet omdat het een kindercentrum betreft waar maximaal 50 kinderen worden opgevangen en de houder zich aantoonbaar voldoende heeft ingespannen om een oudercommissie in te stellen. (art 1.58 lid 1 en 2 en 1.58a lid 1 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Teddy Kids KDV Zeemanlaan
Website	: http://www.teddykids.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000016701313
Aantal kindplaatsen	: 90
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Teddy Daycare B.V.
Adres houder	: Zeemanlaan 22A
Postcode en plaats	: 2313 SZ Leiden
KvK nummer	: 93150660
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Hollands Midden
Adres	: Postbus 121
Postcode en plaats	: 2300 AC LEIDEN
Telefoonnummer	: 088-3083460
Onderzoek uitgevoerd door	: M. Hemmer

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Leiden
Adres	: Postbus 9100
Postcode en plaats	: 2300 PC Leiden

Planning

Datum inspectie	: 01-09-2026
Opstellen concept inspectierapport	: 14-09-2026
Zienswijze houder	: 15-09-2026
Vaststelling inspectierapport	: 16-09-2026

Verzenden inspectierapport naar houder	: 16-09-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 16-09-2026
Openbaar maken inspectierapport	: 07-10-2026

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

We zijn blij met de positieve bevindingen en de erkenning van de betrokken inzet van ons team.